



МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОЯРСКОГО
КРАЯ

Предложения по совершенствованию системы оплаты труда работников образования

**Маковская Светлана Ивановна,
министр образования Красноярского края**





Система оплаты труда в учреждениях сферы «Образование» в крае не соответствует выводам постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024 № 40-П:

Действующая система оплаты труда

1. Заработная плата не должна быть меньше МРОТ: сравнение с МРОТ после начисления всех структурных элементов заработной платы

Причины невозможности исполнения постановления № 40-П без изменения действующей системы оплаты труда

1. Значительный объем компенсационных выплат не позволяет производить их начисление сверх МРОТ в пределах имеющегося ФОТ
2. Низкие оклады, большой объем персональных выплат
3. Средств СКВ недостаточно, так как она предоставляется на одну ставку, а средняя нагрузка педагогических работников школ - 1,7 ставки, также не предоставляется совместителям
4. Система компенсационных и стимулирующих выплат в образовательных учреждениях не соответствует Единым рекомендациям Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2024

Система оплаты труда, соответствующая постановлению № 40-П

1. Заработная плата **за норму времени** не должна быть меньше МРОТ: сравнение с МРОТ после начисления структурных элементов заработной платы на каждую отработанную норму времени
2. Оклад по должности **единый** (не зависит от уровня образования)
3. Работа **сверх нормы** времени должна оплачиваться сверх МРОТ
4. **Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности, должны оплачиваться сверх МРОТ:** классное руководство, проверка тетрадей, заведование кабинетом, дополнительная работа, проводимая педагогом-наставником, педагогом-методистом
5. **Компенсационные выплаты начисляются сверх МРОТ**



Действующая система оплаты труда



Система оплаты труда по постановлению № 40-П



Примечание: 1 – основная должность; 2 – совмещаемая должность.



Цель: Доведение окладной части заработной платы до размера, равного или превышающего МРОТ

Предлагается :

1. **Повысить** минимальные **размеры окладов** на первом этапе **на 9 200 рублей**. Дальнейшее повышение заработной платы обеспечивать путем повышения окладов
2. **Создать условия** для возможности повышения заработной платы путем повышения окладов:
 - 2.1. **Отказаться от специальной краевой выплаты**
 - 2.2. **Отказаться от отдельных компенсационных выплат, персональных стимулирующих выплат**
 - 2.3. **Изменить размеры компенсационных выплат, персональных стимулирующих выплат, в том числе путем установления в абсолютных размерах**
3. **Сформировать перечни компенсационных и стимулирующих выплат** с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2024



Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников учреждений

| Квалификационные уровни профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников | | Минимальный размер оклада | | Изменение |
|---|---|---------------------------|---------------|--------------|
| | | действующий | предлагаемый | |
| 1-й квалификационный уровень | при наличии профессионального образования | 6 649 | 16 769 | 9 200 |
| | при наличии высшего образования | <u>7 569</u> | | |
| 2-й квалификационный уровень | при наличии профессионального образования | 6 959 | 17 126 | 9 200 |
| | при наличии высшего образования | <u>7 926</u> | | |
| 3-й квалификационный уровень | при наличии профессионального образования | 7 623 | 17 883 | 9 200 |
| | при наличии высшего образования | <u>8 683</u> | | |
| 4-й квалификационный уровень | при наличии профессионального образования | 8 341 | 18 705 | 9 200 |
| | при наличии высшего образования | <u>9 505</u> | | |

Справочно: МРОТ с 01.01.2025 составит 22 440 рублей.



| № п/п | Действующая система | | Предлагаемая система | |
|--------------------------------|---|--------------------------------|--|---|
| | Наименование выплаты | Условия, размеры | Наименование выплаты | Условия, размеры |
| Компенсационные выплаты | | | | |
| 1 | За вредные условия труда | | Сохранены без изменений | |
| 2 | За работу в местностях с особыми климатическими условиями | | | |
| 3 | За работу с детьми отдельных категорий | | | |
| 3.1 | - в образовательных учреждениях для обучающихся с ОВЗ | 20 % | Исключены | |
| 3.2 | - в образовательных учреждениях, имеющих интернат | педагоги - 20 %, прочие - 15 % | | |
| 3.3 | - связанную с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза | 25 % | | |
| 3.4 | - в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопунктах | 20 % | | |
| 3.5 | - в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 20 % | | |
| 4 | За индивидуальное обучение на дому | 20 % | Сохранены без изменений | 10 % |
| 5 | За ненормированный рабочий день | водители - 25 %, прочие - 15 % | | 10 % |
| 6 | За работу в сельской местности и ЗАТО | село - 25 %, ЗАТО – 20% | Исключена, перенесена в стимулирующие выплаты | |
| 7 | | | За дополнительные работы педагогам, имеющим звание «педагог-наставник», «педагог-методист» | 2 500 руб. |
| 8 | | | За проверку письменных работ | 25-130 руб. за час работы (по предметам) |
| 9 | | | За заведование элементами инфраструктуры | 950 руб. |
| 10 | | | За классное руководство, кураторство: в населенных пунктах с населением до 100 тыс. человек, свыше 100 тыс. человек | краевой - 2 700 руб., федеральный - 5 000 руб., - 10 000 руб. |
| Повышающий коэффициент | | | | |
| 1 | Наличие квалификационной категории | высшая - 25 %, первая - 15 % | Исключено, перенесено в стимулирующие выплаты | |



| № п/п | Действующая система | | Предлагаемая система | |
|-------------------------------------|---|---|---|---|
| | Наименование выплаты | Условия, размеры | Наименование выплаты | Условия, размеры |
| <u>Стимулирующие выплаты</u> | | | | |
| 1 | За дополнительные работы педагогам, имеющим звания «педагог-наставник», «педагог-методист» | 2 500 руб. | Исключены, перенесены в компенсационные выплаты | |
| 2 | За проверку письменных работ | от 5 % до 25 % за час по предметам | | |
| 3 | За заведование элементами инфраструктуры | кабинет -10 %, опытный участок - 20 % | | |
| 4 | За классное руководство, кураторство | краевой бюджет - 2 700 руб., федеральный – 5 000 руб., 10 000 руб. | | |
| 5 | Краевая выплата воспитателям | 718,4 руб. | Исключены | |
| 6 | Шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов питания | 20 % | | |
| 7 | Профессиональным квалиф-м группам должностей работников УВП, мед. и фармацевтического персонала 1 уровня; рабочих 1 и 2 уровней и должностям служащих 1, 2, 3 уровней за работу в ТДНМР | 47,1 % | | |
| | За работу в специализированных учреждениях по ведению бухгалтерского учета, в учреждениях по обеспечению жизнедеятельности краевых учреждений, за работу по подготовке лиц, желающих принять на воспитание ребенка, оставшегося без попечения родителей | 60 % | | |
| 8 | Выплата молодым специалистам | 20 % | Сохранена без изменений | 1 750 руб. |
| 10 | За опыт работы | до 40 % | За опыт работы при наличии звания, ученой степени | звание «Народный» - 5 000 руб., степень доктора наук - 3 500 руб., звание «Заслуженный», степень кандидата наук - 1 750 руб. |
| 11 | Вознаграждение советникам директоров | федеральный бюджет - 5 000 руб. | Сохранена без изменений | |
| 12 | Водителям автобусов, осуществляющих перевозку обучающихся | 3 848 руб. | | |
| 13 | Специальная краевая выплата | 6 200 руб. | Исключена, перенесена в оклад | |
| 14 | | | За работу в сельской местности и ЗАТО | село – 15 %, ЗАТО – 10 % |
| 15 | | | Наличие квалификационной категории | высшая – 2 500 руб, первая – 1 500 руб. |

1. Педагогический работник школы (среднее профессиональное образование, опыт работы на педагогических должностях - 11 лет, 1-я категория по должности «учитель»)

Учитель начальных классов для детей с ОВЗ - 21 час при норме 18 часов в неделю. **Воспитатель** - 12 часов при норме 25 часов в неделю
Проверка тетрадей за 15 часов в неделю, классное руководство, заведование кабинетом

Действующая система оплаты труда

Ставка заработной платы учителя - 8 341 руб.

Ставка заработной платы воспитателя – 7 623 руб.

Расчет заработной платы учителя

Оплата за нагрузку: 8 341 руб. / 18 час x 21 час = 9 731,17 руб.

Доплата за 1-ю категорию: 9 731,17 руб. x 15 % = 1 459,68 руб.

Компенсационные выплаты обучение детей с ОВЗ: 9 731,17 руб. x 20 % = 1 946,23 руб.

Специальная краевая выплата: = 6 200 руб.

Стимулирующие выплаты:

- опыт работы 8 341 руб. / 18 час x 21 час x 15 % = 1 459,68 руб.

- за проверку тетрадей: 8 341 руб. / 18 час x 15 час x 20 % = 1 390,17 руб.

- за заведование кабинетом: 8 341 руб. x 10 % = 834,10 руб.

- за классное руководство: = 2 700 руб.

- за классное руководство за счет ФБ = 5 000 руб.

Стимулирующие выплаты за качество и результаты труда: = 7 000 руб.

Итого по должности «учитель»: **37 721,03** руб.

Расчет заработной платы воспитателю

Оплата за нагрузку: 7 623 руб. / 25 час x 12 час = 3 659,04 руб.

Компенсационные выплаты за обучение детей с ОВЗ: 3 659,04 руб. x 20 % = 731,81 руб.

Стимулирующие персональные выплаты:

- за опыт работы 7 623 руб. / 25 час x 12 час x 15 % = 548,86 руб.

- краевая выплата воспитателям 718,40 руб. / 25 час x 12 час = 344,83 руб.

Стимулирующие выплаты за качество и результаты труда: = 2 500 руб.

Итого по должности «воспитатель»: **7 784,54** руб.

Всего: **45 505,57** руб. > МРОТ (22 440 руб.)

Всего с районным коэффициентом и процентной надбавкой: **72 808,91** руб.

Оклад + компенсационные выплаты : 25 709,20 руб., или **35 %**

Стимулирующая часть : 47 099,71 руб., или **65 %**

Предлагаемая система оплаты труда

Ставка заработной платы учителя - 18 705 руб.

Ставка заработной платы воспитателя – 17 883 руб.

Расчет заработной платы учителю

Оплата за ставку: = 18 705 руб.

Доплата за 1-ю категорию на ставку = 1 500 руб.

Стимулирующие выплаты за качество и результаты труда: = 3 400 руб.

Итого: **23 605** руб. > МРОТ

Оплата работы сверх нормы (21 час – 18 час = 3 час): **23 605** руб. / 18 x 3 = 3 934,17 руб.

Компенсационные выплаты:

- за проверку тетрадей: 15 час x 105 руб. = 1 575 руб.

- за заведование кабинетом = 950 руб.

- за классное руководство: = 2 700 руб.

- за классное руководство за счет ФБ = 5 000 руб.

Итого по должности «учитель»: **37 764,17** руб.

Расчет заработной платы воспитателя

Оплата за нагрузку (если нагрузка меньше ставки): 17 883 руб. / 25 час x 12 час = 8 583,84 руб.

Стимулирующие выплаты за качество и результаты труда: = 1 500 руб.

Итого: **10 083,84** руб. < **10 771,2** руб. (= МРОТ / 25 час x 12 час)

Доплата до МРОТ: 10 771,2 руб. - 10 083,84 руб. = 687,36 руб.

Итого по должности «воспитатель»: **10 771,2** руб.

Всего: **48 535,37** руб.

Всего с районным коэффициентом и процентной надбавкой: **77 656,59** руб.

Оклад + компенсационные выплаты : 66 316,81 руб., или **85 %**

Стимулирующая часть : 11 339,78 руб., или **15 %**



2. Педагогический работник детского сада (высшее образование, опыт работы на педагогических должностях - 11 лет)

Воспитатель - 36 часов при норме 36 часов в неделю (1 ставка)

Действующая система оплаты труда

Ставка заработной платы воспитателя: = 8 683 руб.

Специальная краевая выплата: = 6 200 руб.

Опыт работы: 8 683 руб. x 15 % = 1 302,45 руб.

Краевая выплата воспитателям: = 718,40 руб.

Стимулирующие выплаты за качество и результаты труда: = 17 500 руб.

Итого по должности «воспитатель»: **34 403,85 руб. > МРОТ** (22 440 руб.)

Всего с районным коэффициентом и процентной надбавкой: **55 046,16 руб.**

Оклад + компенсационные выплаты : 13 892,80 руб., или **25 %**

Стимулирующая часть : 41 153,36 руб., или **75 %**

Предлагаемая система оплаты труда

Ставка заработной платы воспитателя: = 17 883 руб.

Стимулирующие выплаты за качество и результаты труда: = 16 600 руб.

Итого: **34 483 руб. > МРОТ**

Всего с районным коэффициентом и процентной надбавкой: **55 172,8 руб.**

Оклад + компенсационные выплаты : 28 612,8 руб., или **52 %**

Стимулирующая часть : 26 560,0 руб., или **48 %**

3. Работник учебно-вспомогательного персонала детского сада (опыт работы в должности 11 лет)

Младший воспитатель – 1 ставка + 4 часа в месяц замены после окончания работы по основному месту

Действующая система оплаты труда

Оклад младшего воспитателя - 4 576 руб.

Специальная краевая выплата: 6 200 руб.

Опыт работы: 4 576 руб. x 15 % = 686,4 руб.

Итого: 11 462,4 руб. < МРОТ (22 440 руб.)

Доплата до МРОТ: = 22 440 руб. – 11 462,4 руб. = 10 977,6 руб.

Оплата 4-х часов замены: (4 576 руб. + 686,4) / 176 час в мес. x 4 час *1,5 = 179,4 руб.

Итого по должности « младший воспитатель»: 22 619,4 руб.

Всего с районным коэффициентом и процентной надбавкой: **36 191,04 руб.**

Оклад + компенсационные выплаты : 7 608,64 руб., или **21 %**

Стимулирующая часть : 28 582,4 руб., или **79 %**

Предлагаемая система оплаты труда

Оклад младшего воспитателя - 13 776 руб.

Доплата до МРОТ : 22 440 руб. – 13 776 руб. = 8 664 руб.

Итого: **22 440 руб.**

Оплата работы 4 часов замены: 22 440 руб. / 176 час в мес. x 4 час x 1,5 = 765 руб.

Итого по должности « младший воспитатель»: 23 205 руб.

Всего с районным коэффициентом и процентной надбавкой : **37 128 руб.**

Оклад + компенсационные выплаты: 23 265,6 руб., или **63 %**

Стимулирующая часть : 13 862,4 руб., или **37 %**



| Мероприятие | Срок исполнения |
|--|-----------------|
| 1. Внесение изменений в Закон Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» | 10.03.2025 |
| 2. Внесение изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» | 11.03.2025 |
| 3. Внесение изменений в приказ министерства образования края, утверждающий виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера | 20.03.2025 |
| 4. Подготовка и направление информационных писем в муниципальные образования Красноярского края об изменении подходов к установлению системы оплаты труда в сфере образования | 20.03.2025 |
| 5. Внесение соответствующих изменений в муниципальные правовые акты , регулирующие вопросы оплаты труда работников муниципальных учреждений | 10.04.2025 |
| 6. Подготовка изменений в локальные нормативные акты , устанавливающие системы оплаты труда работников краевых государственных и муниципальных образовательных учреждений сферы образования | 05.05.2025 |
| 7. Организация работы по изменению системы оплаты труда в трудовых коллективах в части: - размещения информационных стендов материалов (действующая структура заработной платы / структура заработной платы с учетом изменений) - проведения собраний трудовых коллективов в целях разъяснительной работы, ознакомления с предлагаемыми условиями | 15.05.2025 |
| 8. Согласование локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда работников учреждений сферы образования, с первичными профсоюзными организациями , иными представителями работников. Рассмотрение и принятие локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда работников учреждений сферы образования | 15.05.2025 |
| 9. Утверждение штатных расписаний с 01.09.2025 с учетом изменения системы оплаты труда | 30.05.2025 |
| 10. Уведомление работников учреждений образования | 30.05.2025 |
| 11. Проведение мониторинга реализации изменений с 01.09.2025 системы оплаты труда | до 15.01.2026 |